



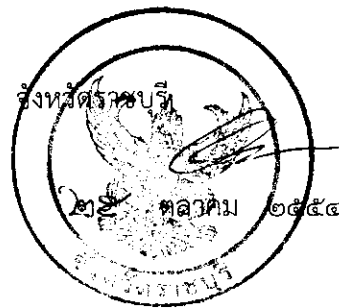
ที่ รบ ๐๐๑๖.๕ / ๖ ๕๖๖

ถึง ส่วนราชการทุกส่วนราชการ

ด้วยสำนักงานจังหวัดราชบุรี โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” ตามคำรับรองการปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล และหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

ในการนี้ สำนักงานจังหวัดราชบุรี จึงขอความร่วมมือให้ข้าราชการในสังกัดของท่านกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากรของจังหวัด ประจำปี ๒๕๕๔ จำนวน ๕ ชุด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้จากเว็บไซต์ www.ratchaburi.go.th หัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)” และส่งแบบสอบถามให้จังหวัดภายในวันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานจังหวัด
กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร / โทรสาร. ๐-๓๒๓๓-๗๘๙๐

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ๒๐-๒๙ ปี ๓๐-๓๙ ปี ๔๐-๔๙ ปี ๕๐ ปี ขึ้นไป
๓. ตำแหน่งประเภท บริหาร อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป
๔. ระดับตำแหน่ง ระดับสูง ระดับต้น
- ทรงคุณวุฒิ ทักษะพิเศษ/เชี่ยวชาญ อาวุโส/ชำนาญ
- ชำนาญงาน/ชำนาญการ ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติการ
๕. สถานที่ปฏิบัติงาน ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค

ตอนที่ ๒ รูปแบบวิธีการที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากร

๑. ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ท่านคิดว่า ตนเองมีการพัฒนาหรือไม่

- ไม่มี มี

๒. ท่านได้รับการพัฒนาด้วยวิธีการหรือรูปแบบใดบ้าง (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เข้ารับการศึกษาดูอย่างต่อเนือง ได้รับคำแนะนำหรือการอธิบายจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- หมุนเวียนงาน สอนงานในขณะที่ปฏิบัติจริง
- ได้รับมอบหมาย/โครงการ ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- อื่นๆ โปรดระบุ

๓. ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ท่านได้มีการพัฒนาด้วยตนเองหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี

มี ท่านพัฒนาตนเองด้วยวิธีการหรือรูปแบบใดบ้าง (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ผ่านสื่อต่างๆ เช่น หนังสือ รายการทีวี อินเทอร์เน็ต ฯลฯ
- ทดลองหรือฝึกปฏิบัติด้วยตนเอง จนกระทั่งประสบผลสำเร็จ
- แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น
- ขอคำปรึกษาจากผู้รู้
- อื่น ๆ โปรดระบุ

๔. ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ท่านได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี

มี หน่วยงานพัฒนาท่านด้วยวิธีการหรือรูปแบบใดบ้าง (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เข้ารับการศึกษาดูอย่างต่อเนือง ได้รับคำแนะนำหรืออธิบายจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- หมุนเวียนงาน สอนงานในขณะที่ปฏิบัติจริง
- ได้รับมอบหมายงาน/โครงการ ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง
- ตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา
- อื่น ๆ โปรดระบุ

๕. ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานได้ส่งท่านเข้ารับการพัฒนาจากภายนอกหน่วยงานหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

มี หน่วยงานได้ส่งท่านไปพัฒนาด้วยวิธีการหรือรูปแบบใดบ้าง (สามารถตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เข้ารับการศึกษาย่างต่อเนื่อง ได้รับคำแนะนำหรืออธิบายจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

หมุนเวียนงาน สอนงานในขณะที่ปฏิบัติจริง

ได้รับมอบหมายงาน/โครงการ ศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง

ตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เข้ารับการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา

อื่น ๆ โปรดระบุ

๖. ในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา ท่านคิดว่า ตนเองได้รับการพัฒนามาก-น้อยเพียงใด (ให้ประมาณเป็นจำนวนวันที่ได้รับการพัฒนา)

ไม่มีการพัฒนา ๑-๓ วัน ๔-๖ วัน ๗-๙ วัน ๑๐ วันขึ้นไป

๗. ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ท่านต้องการให้จังหวัดจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับเรื่องใดบ้างเพราะเหตุใด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๓ ความพึงพอใจงานของการพัฒนาบุคลากร (ในรอบ ๑ ปี)

คำชี้แจง โปรดอ่านขอความและทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่องระดับความพึงพอใจที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

ข้อความถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	น้อยสุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑. การสนับสนุนให้พัฒนาตนเองโดยการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน					
๒. ได้รับโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนางานรูปแบบต่างๆ ทั้งการทำงานเป็นทีมการได้รับมอบหมายงานสำคัญๆ					
๓. ความพึงพอใจที่มีต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย					
๔. ปริมาณของข้อมูลข่าวสารที่ได้รับเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร					
๕. ความสม่ำเสมอในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร					
๖. หน่วยงานให้โอกาสแก่บุคลากรในการเพิ่มพูนความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง					
๗. การอบรมเพิ่มเติมที่บุคลากรได้รับเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่					
๘. บุคลากรที่ได้รับการอบรมเพิ่มเติม ได้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนาคุณภาพงานที่ได้รับผิดชอบ					
๙. หน่วยงานให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาบุคลากร					
๑๐. บุคลากรให้ความสำคัญต่อเรื่องการพัฒนาจิตใจและคุณธรรม					
๑๑. หน่วยงานให้ความสำคัญในการสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานและกิจกรรม					
๑๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในงานและกิจกรรม					
๑๓. บรรยากาศของหน่วยงานทำให้บุคลากรมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง					
๑๔. ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาตนเอง และแสวงหาข้อมูลข่าวสารหรือโอกาสเพื่อพัฒนาตนเอง นอกเหนือจากข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงาน					
๑๕. บุคลากรให้ความใส่ใจที่จะพัฒนาสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน					