

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จังหวัดราชบุรี

ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๖

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี ๒๕๕๓	ปี ๒๕๕๔	ปี ๒๕๕๕	ปี ๒๕๕๖
๑. พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงและใช้ระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓๑ หน่วยงาน	๓๕ หน่วยงาน	๓๕ หน่วยงาน	๓๕ หน่วยงาน
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	๑. ร้อยละของจำนวนโครงการที่มีผลดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามแผนพัฒนาสมรรถนะหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
	๒. ร้อยละของหลักสูตรการอบรมที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักประกันคุณภาพการฝึกอบรม	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
	๓. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาบุคลากร	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐
๓. การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ	ร้อยละของหน่วยงานในจังหวัดที่มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๔. พัฒนาระบบการประเมินผลงานให้โปร่งใส และเป็นธรรม	ร้อยละของหน่วยงานในจังหวัดที่มีการชี้แจงการประเมินผลและเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๕. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่สังคมฐานความรู้	ร้อยละของหน่วยงานในจังหวัดที่มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากร	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
๖. จัดสภาพแวดล้อมและสวัสดิการที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจในสวัสดิการและสภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐